



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



EVALUAČNÍ ZPRÁVA

**Průběžná evaluace projektu „Sektorová
dohoda pro chemii – sociálním dialogem
k podpoře zaměstnanosti“**

Březen 2019

Verze 1.1



Obsah

OBSAH.....	2
1 ÚVOD.....	3
2 ZADÁNÍ, ZÁMĚRY A CÍLE PROJEKTU „SEKTOROVÁ DOHODA PRO CHEMII – SOCIÁLNÍM DIALOGEM K PODPOŘE ZAMĚSTNANOSTI“	3
3 ZHODNOCENÍ PRŮBĚHU PROJEKTU	6
4 ZHODNOCENÍ SPOLUPRÁCE S POSKYTOVATELI SLUŽEB	8
5 ANALÝZA PROJEKTOVÝCH AKTIVIT (VČETNĚ PLNĚNÍ INDIKÁTORŮ PROJEKTU).....	10
6 VYHODNOCENÍ KLÍČOVÝCH KROKŮ A ROZHODNUTÍ SOUVISEJÍCÍCH S REALIZACÍ PROJEKTU	14
7 DOSAŽENÉ VÝSLEDKY PROJEKTU (SOUHRNNÉ HODNOCENÍ).....	14
8 ZÁVĚRY A DOPORUČENÍ A NÁVRHY PRO DALŠÍ POSTUP (OBDOBÍ)	15
9 POUŽITÉ ZDROJE	16
10 PŘÍLOHY.....	16
10.1 PŘÍLOHA 1: SEZNAM ZKRATEK	16
10.2 PŘÍLOHA 2: SCÉNÁŘ POLOSTRUKTUROVANÉHO ROZHOVORU SE ZÁSTUPCI PROJEKTOVÉHO TÝMU (PŘÍJEMCE) PRO ÚČELY ZPRACOVÁNÍ EVALUAČNÍ ZPRÁVY ZA 1. – 5. MONITOROVACÍ ZPRÁVY	17
10.3 PŘÍLOHA 3: SCÉNÁŘ POLOSTRUKTUROVANÉHO ROZHOVORU SE ZÁSTUPCI PARTNERA PRO ÚČELY ZPRACOVÁNÍ EVALUAČNÍ ZPRÁVY ZA 1. – 5. MONITOROVACÍ ZPRÁVY	18
10.4 PŘÍLOHA 4: SCÉNÁŘ POLOSTRUKTUROVANÉHO ROZHOVORU (TELEFONICKÉHO) SE ZÁSTUPCI KONZULTANTŮ SEKTOROVÉ DOHODY, SE ZÁSTUPCI ODBORNÝCH PORADČŮ PRACOVNÍ SKUPINY PRO ÚČELY ZPRACOVÁNÍ EVALUAČNÍ ZPRÁVY ZA 1. – 5. MONITOROVACÍ ZPRÁVY	19
10.5 PŘÍLOHA 5: PŘEHLED TERMÍNŮ PROBĚHLÝCH ROZHOVORŮ.....	19



1 Úvod

Průběžnou evaluaci projektu „Sektorová dohoda pro chemii – sociálním dialogem k podpoře zaměstnanosti“, s registračním číslem CZ.03.1.52/0.0/15_002/0002027 zpracovala společnost HaskoningDHV Czech Republic, spol. s r. o. v období od února 2019 do dubna 2019.

Evaluace je zaměřena na zhodnocení dosavadního průběhu vlastní realizace projektu (za 1. – 5. monitorovací období) a zhodnocení přínosu projektu pro příjemce a partnera (SCHP ČR a OS ECHO) a jejich členy.

Výsledkem průběžné evaluace výše uvedeného projektu je evaluační zpráva.

2 Zadání, záměry a cíle projektu „Sektorová dohoda pro chemii – sociálním dialogem k podpoře zaměstnanosti“

Projekt „Sektorová dohoda pro chemii – sociálním dialogem k podpoře zaměstnanosti“ má přispět k vyšší zaměstnanosti a generační obměně pracovníků chemického průmyslu za pomoci sociálního dialogu obou sociálních partnerů a relevantních subjektů. Úlohou sociálních partnerů za podpory projektu je ustanovit a zkonsolidovat týmy realizátorů a propagátorů aktivit sektorové dohody k naplňování jejího cíle.

Sektorová dohoda pro chemii je písemné vyjádření podpory (a formalizace mnohdy již probíhající podpory) státních institucí a širokého spektra společností chemického sektoru České republiky vzájemné spolupráci a veškerým aktivitám, které napomáhají ke zvyšování zaměstnanosti v chemickém odvětví prací s mladou generací v získávání pozitivního vztahu k chemii jako budoucímu povolání.

Mezi příčiny stavu, na něž projekt reaguje, patří zejména:

- Zánik odborných učilišť v 90. letech minulého století
- Problémy se získáváním nových zaměstnanců v chemickém průmyslu
- Generační obměna pracovníků v chemickém průmyslu
- Nízká informovanost veřejnosti o pracovních podmínkách zaměstnanců v chemických podnicích

Cílem projektu je:

- Zvýšit zájem mladé generace o chemii a v důsledku zvýšit zaměstnanost mladé generace v chemickém odvětví
- Přispět k udržitelnému rozvoji chemických regionů a celé České republiky
- Zabezpečit generační obnovu pracovníků a tím přispět k bezpečnému provozu chemického průmyslu, distribuci a používání chemikálií

V souladu s výše uvedeným přehledem je projekt realizován prostřednictvím několika klíčových aktivit. Jejich přehled a charakteristika je uvedena níže.



Tabulka 1: Přehled klíčových aktivit projektu

Klíčová aktivita	Název klíčové aktivity	Charakteristika klíčové aktivity
KA 1	Konference Sektorová dohoda pro chemii	Konference sociálních partnerů, strategických a výkonných partnerů Sektorové dohody pro chemii slouží k výměně zkušeností, hodnocení vývoje zaměstnanosti absolventů a prezentování inovativních přístupů státní správy a průmyslové sféry v oblasti přípravy mladé generace na zaměstnání. Na konferencích budou prezentovány mimo jiné souhrny z činnosti konzultantů sektorové dohody.
KA 2	Sektorová dohoda a regiony	Obsahem této KA bude průběžné hodnocení realizace aktivit Sektorové dohody pro chemii, získávání dalších subjektů pro spolupráci, implementace nových aktivit – na základě činnosti regionálních konzultantů sektorové dohody z řad zaměstnanců a členů odborů, rovněž celoročně činných v analýze trendů vývoje zaměstnanosti mladé generace, četnosti a dopadu aktivit sektorové dohody na míru zájmu absolventů o zaměstnání v chemickém průmyslu. Proběhne každoroční dvoudenní workshop konzultantů sektorové dohody a výkonných partnerů monitorujících realizaci aktivit Sektorové dohody pro chemii.
KA 3	Pracovní skupina pro zaměstnanost v chemii	Bude ustavena pracovní skupina sestávající se ze zástupců institucí, zaměstnavatelů, vzdělávacích institucí a odborů, Pracovní skupina bude zpracovávat analytické materiály, jež by měly být předmětem diskuze a prosazování zájmů chemického průmyslu v oblasti vzdělávání a přípravy zaměstnanců v odpovídajících státních a zastupitelských institucích (ministerstva, vláda, parlament, senát), bude koncentrovat požadavky chemického průmyslu na profily absolventů a prosazovat jejich uplatňování v praxi. Jednání pracovní skupiny budou probíhat 2x ročně, pracovní skupinu bude tvořit cca 15 osob.

Zdroj: Projektová žádost

Cílové skupiny projektu jsou dle projektové žádosti stanoveny následovně.

Tabulka 2: Přehled cílových skupin projektu

Cílová skupina	Popis cílové skupiny	Efekt podpory cílové skupiny
Zaměstnanci	Cílovou skupinu tvoří zaměstnanci podniků chemického průmyslu a členských organizací Svazu chemického průmyslu ČR, členové odborů chemického sektoru, kteří se podílejí na přípravě absolventů a začleňování nových mladých zaměstnanců do pracovního procesu v chemickém průmyslu. Zaměstnanci chemického	Zájem o zaměstnání v chemickém odvětví, připravení odborníci pro chemický průmysl, zajištění potřebné struktury zaměstnanosti.



Cílová skupina	Popis cílové skupiny	Efekt podpory cílové skupiny
	odvětví (a členové odborů), jejichž potomci mohou potencionálně volit chemické obory jako budoucí povolání.	

Zdroj: Projektová žádost

Monitorovací indikátory projektu jsou dle projektové žádosti stanoveny následovně.

Tabulka 3: Přehled monitorovacích indikátorů projektu, u kterých cílové hodnoty představují závazek příjemce

Kód indikátoru	Název monitorovacího indikátoru	Typ indikátoru	Výchozí hodnota	Cílová hodnota
62010	Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu	výsledek	0	150
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	výstup	0	4

Zdroj: Projektová žádost, Příloha právního aktu Podmínky použití podpory z OP Z – Informace o projektu

Rozpočet projektu je dle projektové žádosti stanoven následovně. Celkové způsobilé výdaje jsou v projektové žádosti stanoveny na 5 187 852,50 Kč. Z toho 4 150 282,00 Kč představují přímé náklady, které jsou tvořeny zejména osobními náklady ve výši 3 917 682,00 Kč (94,40 % rozpočtu), nákupem služeb ve výši 232 600,00 Kč (5,60 % rozpočtu). Nepřímé náklady pak tvoří 1 037 570,50 Kč (25 %). Křížového financování v projektu není využíváno.

Pokud jde o zajištění **řízení a koordinace projektu**, má hodnocený projekt řízení projektu rozděleno na dvě skupiny členů realizačního týmu:

- Metodická část projektu (odborný garant projektu, metodik projektu, odborný pracovník OS ECHO, konzultanti sektorové dohody, odborný poradce pracovní skupiny) – tato část realizačního týmu zodpovídá za intenzivní práci s cílovou skupinou na odvětvové a regionální úrovni, realizuje a zabezpečuje potřebnou komunikaci a spolupráci sociálních partnerů, sleduje a vyhodnocuje dosahování cílů a změn v souladu se záměrem projektu, tvoří analytické a strategické výstupy projektu ke zveřejnění a diskusi v chemickém sektoru, spolupracuje a komunikuje se sociálními partnery na národní úrovni v tématech tvořících náplň projektu.
- Administrativní část projektu (koordinátor a finanční manažer SCHP ČR, finanční manažer OS ECHO) – tato část realizačního týmu odpovídá za administraci a administrativní řízení projektu, evidenci účetních dokladů, přípravu monitorovacích zpráv, organizační zabezpečení klíčových aktivit, evidenci monitorovacích indikátorů.



3 Zhodnocení průběhu projektu

Realizace projektu probíhala v 1. – 5. monitorovacím období dle předpokládaného plánu

Čerpání rozpočtu probíhá v souladu s plánem, jak dokumentuje dále uvedená tabulka. Vyčerpáno je za sledované období 47,09 % plánovaného rozpočtu. V hodnoceném období nebyly identifikovány v projektu žádné nezpůsobilé výdaje.

Tabulka 4: Přehled plánu a skutečnosti čerpání za 1. – 5. monitorovací období

Žádost o platbu	Plánováno	požadováno	Proplaceno/zasláno
Zálohová platba	1 556 355,75		1 556 355,75
1. platba	518 785,25	401 551,31	401 551,31
2. platba	518 785,25	508 592,25	508 592,25
3. platba	518 785,25	523 058,58	523 058,58
4. platba	536 378,62	493 279,25	493 279,25
5. platba	543 561,76	516 546,25	516 546,25
Celkem proplaceno bez zálohy	2 636 296,13		2 443 027,64

Pozitivně je oběma stranami hodnocena vzájemná spolupráce příjemce a partnera, která je zcela funkční a bez problémů. Zástupci obou stran jsou v pravidelném kontaktu (email, telefonicky, účastí na aktivitách), probíhají pravidelná jednání realizačního týmu (hodnocení průběhu projektu, sledování a vyhodnocování naplňování aktivit Sektorové dohody, příprava realizace klíčových aktivit atd.).

Předpoklady úspěšné realizace identifikované zástupci realizačního týmu jsou dle jejich názoru naplňovány. Zásadním výchozím předpokladem je výchozí dokument – „Sektorová dohoda pro chemii – Dorost pro chemický průmysl“ (podepsaný v roce 2015), jehož monitoring realizovaných aktivit je v rámci projektu prováděn. Dalším důležitým předpokladem je rovněž zabezpečení kvalitního realizačního týmu, a to včetně konzultantů sektorové dohody v regionech. Vnější faktorem, který by mohl určitým způsobem ovlivnit realizaci projektu, by např. mohla být aktuální situace na trhu práce, situace v oblasti vzdělávání.

3.1 Informace o realizačním týmu

V této podkapitole jsou uvedeny informace týkající se celkového personálního zajištění realizovaného projektu u příjemce (SHP ČR) a partnera (OS ECHO). Realizační tým je rozdělen na dvě části – metodickou a realizační.



Pokud jde o personální zajištění projektu, byl již v projektové žádosti stručně popsán realizační tým – úvazky a náplň práce, a to pro pozice odborného týmu, tak administrativního (hrazeného z nepřímých nákladů). Nejdůležitější údaje o realizačním týmu dle nastavení po krácení některých pozic jsou shrnuty dále v tabulce.

Tabulka 5: Plán personálního zajištění projektu

Role v týmu	Náplň práce	Výše úvazku
Odborný garant projektu	- Metodicky vede metodickou část realizačního týmu - S metodikem a odborným pracovníkem vede tým konzultantů sektorové dohody - Je členem pracovní skupiny pro zaměstnanost v chemii - Implementuje výstupy sociálního dialogu do realizace klíčových aktivit	0,3 (DPČ)
Metodik projektu	- Spolupracuje se sociálními partnery od národní po podnikovou úroveň, komunikuje s výkonnými partnery Sektorové dohody pro chemii - Vyhodnocuje a uplatňuje zpětnou vazbu od cílové skupiny směrem k náplni klíčových aktivit	0,15 (DPČ)
Odborný pracovník OS ECHO	- Zastupuje sociálního partnera – odbory v realizaci klíčových aktivit - Spolupracuje a komunikuje s cílovou skupinou zaměstnanců – členů odborů	0,2 (DPČ)
Konzultant sektorové dohody	- Provádí analýzu trendů vývoje zaměstnanosti mladé generace - Monitorování a realizace aktivit Sektorové dohody pro chemii - Účast na workshopech, diskusních seminářích	DPP 120 hodin/rok 14 osob (zastoupení regionů a Prahy)
Odborný poradce pracovní skupiny	- Zodpovídá za přípravu a sumarizaci závěrů zasedání pracovní skupiny	DPP 40 hodin/rok
Koordinátor a finanční manažer SCHP ČR	Zodpovídá za: - Administraci a administrativní řízení projektu - Evidenci účetních dokladů - Přípravu monitorovacích zpráv - Organizační zabezpečení klíčových aktivit - Evidenci monitorovacích indikátorů	0,15 (DPČ) nepřímé náklady
Finanční manažer OS ECHO	Zodpovídá za: - Evidenci účetních dokladů - Přípravu monitorovacích zpráv - Organizační zabezpečení klíčových aktivit - Evidenci monitorovacích indikátorů	0,1 (DPČ) nepřímé náklady

Z výše uvedeného i z ověření v rámci rozhovorů se zástupci realizačního týmu jasně vyplývá rozdělení rolí v rámci projektového týmu. Zároveň z popisů práce vyplývá dostatečně jasné vymezení pracovních povinností jednotlivých typových pozic projektu.



Závěry:

Proces realizace projektu v hodnoceném období byl zajištěn plně v souladu s plánovanými cíli projektu. V době provádění tohoto hodnocení nenasvědčuje nic tomu, že by projektových cílů nemělo být prostřednictvím stanovených klíčových aktivit projektu dosaženo. Projekt je řízen realizačním týmem složeným ze zástupců příjemce a partnera s jasně rozdělenými rolmi. Vzájemná spolupráce je funkční a bez problémů. Čerpání rozpočtu je v souladu s plánem, vyčerpáno je za sledované období 47,09 % plánovaného rozpočtu.

4 Zhodnocení spolupráce s poskytovateli služeb

Pro zajištění realizace některých dílčích aktivit byli vybráni dodavatelé – poskytovatelé služeb. Z informací v dále uvedené tabulce je zřejmé, že v tomto projektu jsou realizovány služby malého rozsahu zaměřené na zajištění prostor pro konání konferencí, seminářů, workshopů či zajištění lektorských služeb.

Tabulka 6: Přehled poskytovatelů služeb

Dodavatel	Vazba na aktivitu projektu	Specifikace plnění	Termín akce/ finanční částka v Kč s DPH
Střední průmyslová škola Pardubice Poděbradská 94, 530 09 Pardubice IČO: 48164479	KA2 Sektorová dohoda a regiony	2x pronájem sálu vč. technického zabezpečení ve dnech 1. – 2. 6. 2016	1. 6. a 2. 6. 2016 8 712,- Kč včetně DPH
Ondřej Špaček Budečská 974/6, 120 00 Praha 2 IČO: 73787183	KA2 Sektorová dohoda a regiony	Příprava, facilitace a vedení diskusního semináře Lektorka semináře MgA. Alena Špačková	2. 6. 2016 16 000,- Kč včetně DPH
Národní technické muzeum Kostelní 42, 17078 Praha 7 IČO: 00023299	KA1 Konference Sektorová dohoda pro chemii	Krátkodobý pronájem prostor v NTM dne 22. 9. 2016	22. 9. 2016 18 150,- Kč včetně DPH
Majetková, správní a delimitační unie odborových svazů Nám. W. Churchilla 2,	KA3 Pracovní skupina pro zaměstnanost v chemii	Pronájem zasedací místnosti č. 522, Nám. W. Churchilla 2, Praha 3 za 11/2016 2,5 hodiny	11. 2016 1 950,- Kč včetně DPH



Dodavatel	Vazba na aktivitu projektu	Specifikace plnění	Termín akce/ finanční částka v Kč s DPH
130 00 Praha 3 IČO: 16193725			
Centrum práce, s.r.o. K Dolíkám 809/8b, 503 11 Hradec Králové IČO: 01528564	KA2 Sektorová dohoda a regiony	1 denní facilitační seminář KA2 Sektorová dohoda a regiony na den 31. 3. 2017 Pronájem seminární místnosti na 2 dny 30. – 31. 3. 2017 včetně technického vybavení.	30. 3. a 31. 3. 2017 16 000,- Kč včetně DPH 10 000,- Kč včetně DPH
Univerzita Pardubice Studentská 95, 532 10 Pardubice IČO: 00216275	KA2 Sektorová dohoda a regiony KA3 Pracovní skupina pro zaměstnanost v chemii	Pronájem seminární místnosti včetně technicko- organizačního zabezpečení dne 12. 6. 2018	12. 6. 2018 2 100,- Kč včetně DPH
Ondřej Špaček Budečská 974/6, 120 00 Praha 2 IČO: 73787183	KA2 Sektorová dohoda a regiony	Příprava, facilitace a vedení diskusního semináře Lektorka semináře MgA. Alena Špačková	13. 6. 2018 16 000,- Kč včetně DPH

Spolupráce s dodavateli probíhá dle sdělení zástupců příjemce v souladu se s podmínkami danými ve smlouvách, objednávkách. Účastníky aktivit zajišťuje zadavatel, rovněž místo a čas konkrétního semináře, konference. Cílová skupina může být z celé ČR.

V případě diskusního semináře dodavatel zajistí přípravu, facilitaci a vedení diskusního semináře, písemné či elektronické podklady k semináři pro účastníky, lektora, výstupní dokumentaci, zhodnocení a zpětnou vazbu pro objednatele, certifikát o absolvování semináře pro každého účastníka.

Spolupráci s vybranými dodavateli hodnotí zástupci příjemce i partnera pozitivně, vše funguje díky průběžné komunikaci s nimi dle plánu, doposud nebyly řešeny žádné problémy.

Závěry:

Spolupráce s vybranými dodavateli vzdělávacích aktivit (seminářů), pronájmu místností, sálů byla v hodnoceném období funkční a bez problémů.



5 Analýza projektových aktivit (včetně plnění indikátorů projektu)

Předmětem evaluace je realizace klíčových aktivit v období 1. – 5. monitorovacího období, tj. v době od 1. 4. 2016 – 30. 9. 2018.

Lze konstatovat, že předmětem jednotlivých klíčových aktivit projektu jsou workshopy konzultantů monitorujících realizaci aktivit sektorové dohody a analyzující vývoj zaměstnanosti absolventů středních odborných a vysokých škol se zaměřením na chemii, konference k výměně zkušeností za účasti strategických a výkonných partnerů Sektorové dohody pro chemii, jednání pracovní skupiny pro chemické odvětví za účasti relevantních zástupců sociálních partnerů, zaměstnavatelů, odborových organizací, vzdělávacích institucí a státní správy. Podrobněji je náplň jednotlivých klíčových aktivit popsána v kapitole 2. této zprávy.

Přehled akcí realizovaných ve sledovaném období představuje dále uvedená tabulka.



Tabulka 7: Přehled plnění KA projektu

KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (1. 4. 2016 – 30. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (1. 10. 2016 – 31. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (1. 4. 2017 – 30. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (1. 10. 2017 – 31. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (1. 4. 2018 – 30. 9. 2018)
KA 1	Byl ustaven řídicí tým a konzultanti projektu, zpracována metodika monitoringu plnění Sektorové dohody pro chemii. Úvodní konference projektu se uskutečnila v rámci Dnů chemie dne 22. 9. 2016 v Národní technickém muzeu a zúčastnili se jí strategičtí a výkonní partneři Sektorové dohody pro chemii a další hosté. Základním materiálem prezentovaným na konferenci byl Stav realizace Sektorové dohody pro chemii – Dorost pro chemický průmysl za rok 2015/16.	-	Aktuálně je dopracovávána zpráva o monitoringu naplňování Sektorové dohody pro chemii za druhý rok realizace projektu. Návrh materiálu je připraven k projednání pracovní skupinou zaměstnanost v chemii a na workshopu s konzultanty sektorové dohody.	-	Konference sektorové dohody se uskutečnila 20. 9. 2018 v Praze ve Staré čistírně odpadních vod v Bubenči. (počet účastníků konference 48 osob)
KA 2	Dvoudenní workshop výkonných partnerů realizujících aktivity Sektorové dohody v Pardubicích ve dnech 1.- 2.6.2016. První schůzka konzultantů sektorové dohody se uskutečnila 1. 6. 2016 v Pardubicích. Druhá schůzka konzultantů se uskutečnila 22. 9. 2016 ku příležitosti konání úvodní konference projektu.	Dvoudenní workshop-seminář výkonných partnerů realizujících aktivity Sektorové dohody v Hradci Králové ve dnech 30.- 31.3.2017. (účast 23 osob). Třetí schůzka konzultantů sektorové dohody se uskutečnila 30. 3. 2017.	Konzultanti se podíleli na přípravě monitorovacích zpráv v regionech a jejich sumarizaci za jednotlivé kraje. Aktuálně jsou zapojeni do zkvalitnění monitoringu na celostátní úrovni (je tvořena podoba on-line webového formuláře k jednotnému vstupu dat ze všech	Dne 28. 11. 2017 se v Praze uskutečnil workshop konzultantů a výkonných partnerů za účelem finalizace podoby on-line nástroje pro jednotný sběr dat o plnění sektorové dohody (účastnilo se 15 osob). Jedna z aktivit sektorové dohody - úspěšně se rozvíjí celostátní soutěž Hledáme	Dne 24. 5. 2018 se v Kralupech nad Vltavou uskutečnil workshop výkonných a potenciálních partnerů sektorové dohody. (počet účastníků 38 osob) Dne 13. 6. 2018 se v Pardubicích uskutečnil seminář-workshop konzultantů a výkonných



KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (1. 4. 2016 – 30. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (1. 10. 2016 – 31. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (1. 4. 2017 – 30. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (1. 10. 2017 – 31. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (1. 4. 2018 – 30. 9. 2018)
			regionů). Jedna z aktivit sektorové dohody - úspěšně se rozvíjí celostátní soutěž Hledáme nejlepšího Mladého chemika ČR (5. ročník).	nejlepšího Mladého chemika ČR (6. ročník).	partnerů sektorové dohody (počet účastníků 11 osob)
KA 3	Značná pozornost byla věnována ustavení pracovní skupiny pro zaměstnanost v chemii. Složení členů – představitelé MPSV, MPO, MŠMT, asociace středních škol, zástupců vysokých škol, zástupci dvou největších zaměstnavatelů chemického průmyslu, SCHP ČR, ECHO.	První jednání pracovní skupiny pro zaměstnanost se uskutečnilo 10. 11. 2017 v Domě odborových svazů, Praha 3. Byly prezentovány a diskutovány výsledky vstupního monitoringu realizace sektorové dohody (jednání se účastnilo 11 osob).	Jednání pracovní skupiny 13. 6. 2017 v Pardubicích (jednání se účastnilo 15 osob).	Jednání pracovní skupiny se uskutečnilo 28. 11. 2017 v Praze (jednání se účastnilo 8 osob).	4. jednání pracovní skupiny se uskutečnilo 12. 6. 2018 v Pardubicích. Za účelem výměny zkušeností tentokrát společně s konzultanty sektorové dohody. (počet účastníků 20 osob).



Z výše uvedeného přehledu vyplývá, že pokrok v realizaci jednotlivých klíčových aktivit odpovídá jejich popisu v projektové žádosti.

Jednotlivé aktivity přispívají k dosažení výstupů zejména účastí osob na jednotlivých akcích, sdílením a šířením informací prostřednictvím zapojených aktérů, vytvářením a posilováním osobních a profesních vazeb atd.

5.1 Plnění monitorovacích indikátorů

Dále uvedená tabulka představuje plnění monitorovacích indikátorů v jednotlivých obdobích (1. – 5.) ve vazbě na stanovené plánované cílové hodnoty.

Tabulka 8: Přehled plnění monitorovacích indikátorů

Kód indikátoru	Název monitorovacích o indikátoru	Přírůstky 1. monitorovací období	Přírůstky 2. monitorovací období	Přírůstky 3. monitorovací období	Přírůstky 4. monitorovací období	Přírůstky 5. monitorovací období	Kumulativně dosaženo za 1. – 5. monitorovací období/plánovaná cílová hodnota
62010	Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu	42	3	2	2	45	94/150
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	1	0	0	0	0	1/4

Do monitorovacího indikátoru 62010 - *Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu* se započítává počet zaměstnanců podniků chemického průmyslu a členů Svazu chemického průmyslu České republiky, kteří se podílejí na přípravě absolventů a začleňování nových mladých zaměstnanců do pracovního procesu v chemickém sektoru, účastníci workshopů, kulatých stolů a konferencí. Každá osoba je započítána pouze jednou. Na indikátor se nevztahuje bagatelní podpora.

Evidovány jsou podpořené osoby na základě prezenčních listin z jednotlivých aktivit, zjištěná data jsou slučována do jedné evidence, aby bylo možné stanovit individuální podpořené osoby.

V rámci indikátoru 80500 *Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)* byla vytvořena Analýza výchozí situace v získávání zaměstnání absolventy chemických škol.

Celkové plnění monitorovacích indikátorů odpovídá době realizace projektu.



Závěry:

Na základě provedených analýz projektových aktivit lze konstatovat, že pokrok v jednotlivých z nich odpovídá plánům a předpokladům v projektové žádosti. Monitorovací indikátory jsou za hodnocené období projektu naplňovány uspokojivě.

6 Vyhodnocení klíčových kroků a rozhodnutí souvisejících s realizací projektu

Skutečný průběh realizace projektu probíhal v hodnoceném období v souladu s předpokládaným plánem realizace projektu.

V projektu byla řešena nepodstatná změna:

- Došlo ke změně právní formy příjemce podpory a s tím související změnou v zastupování SCHP ČR navenek zapsané v OŘ - změna v obchodním rejstříku zapsaná 9. 8. 2016 na základě rozhodnutí Valné hromady a změny Stanov SCHP ČR ze dne 26. 5. 2016 s účinností od 27.5.2016.

Žádné další oblasti nebyly dosud v průběhu realizace projektu řešeny.

Závěr:

V projektu byla řešena jedna nepodstatná změna – změna právní formy příjemce.

7 Dosažené výsledky projektu (souhrnné hodnocení)

Dosažení cílů projektu je prováděno prostřednictvím: naplňování Sektorové dohody pro chemii (SDCH) jako dobrovolné aktivity zúčastněných subjektů z chemického odvětví a strategických partnerů, monitorování veškerých aktivit SDCH.

Plnění stanovených cílů projektu a dosažení plánovaných výsledků je ověřováno prostřednictvím evidence počtu účastníků a absolventů realizovaných akcí, prostřednictvím zveřejněných dokumentů, průběžným ověřováním výsledků probíhajícího kontinuálního sociálního dialogu na úrovni všech zapojených aktérů (SCHP, OS ECHO, podniky, školy...).

Realizace projektu přispívá významným způsobem k udržitelnosti Sektorové dohody pro chemii.

Průběžně dosažené výsledky u cílové skupiny (dle informací zástupců projektového týmu, konzultantů sektorové dohody, realizátora sektorové dohody):

- vytvoření prostoru pro monitorování vzájemné spolupráce a součinnost mezi relevantními aktéry, kteří naplňují Sektorovou dohodu pro chemii;
- vytvoření platformy pro předávání a získávání informací o dění v odvětví chemie;
- zlepšení výměny informací z odborné přípravy v chemických oborech mezi podniky, školami, kraji, zástupci zaměstnanců v podnicích;



- přímá vazba škol a budoucích zaměstnavatelů – podchycení spolupráce v regionech;
- celorepubliková výměna zkušeností;
- podpora soutěže „Mladý chemik“ ze strany škol, zaměstnavatelů, zástupců odborových organizací;
- přistoupení nových 4 společností do Sektorové dohody pro chemii;
- aktivizace zaměstnavatelů;
- podpora odborného školství s vazbou na odvětví chemie;
- vytvoření osobních kontaktů, odborných kontaktů na všech úrovních;
- větší prostor pro výměnu zkušeností, neformální výměna zkušeností;
- platforma projektu je využívána k diskusi o aktuálních tématech a problémech v chemickém odvětví.

Závěry:

Realizace projektu přispívá významným způsobem k udržitelnosti Sektorové dohody pro chemii. Je vytvořena platforma pro předávání a získávání informací o dění v odvětví chemie, zlepšila se výměna informací z odborné přípravy v chemických oborech mezi školami, podniky a dalšími relevantními aktéry, dochází k celorepublikové výměně zkušeností a diskusi o aktuálních tématech a problémech v chemickém odvětví, k podpoře odborného školství.

8 Závěry a doporučení a návrhy pro další postup (období)

Závěry evaluační zprávy jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 9: Závěry evaluační zprávy

Závěr	Kontextové informace
Proces realizace projektu v hodnoceném období byl zajištěn plně v souladu s plánovanými cíli projektu. V době provádění tohoto hodnocení nenásvědčuje nic tomu, že by projektových cílů nemělo být prostřednictvím stanovených klíčových aktivit projektu dosaženo. Projekt je řízen realizačním týmem složeným ze zástupců příjemce a partnera s jasně rozdělenými rolami. Vzájemná spolupráce je funkční a bez problémů. Čerpání rozpočtu je v souladu s plánem, vyčerpáno je za sledované období 47,09 % plánovaného rozpočtu.	Plnění jednotlivých klíčových aktivit – popsáno v kapitole 5.
Spolupráce s vybranými dodavateli vzdělávacích aktivit (seminářů), pronájmu místností, sálů byla v hodnoceném období funkční a bez problémů.	Informace o dodavateli jsou uvedeny v kapitole 4.
Na základě provedených analýz projektových aktivit lze konstatovat, že pokrok v jednotlivých z nich odpovídá plánům a předpokladům v projektové žádosti. Monitorovací indikátory jsou za hodnocené období projektu naplňovány uspokojivě.	Popis realizace klíčových aktivit je uveden v kapitole 5.



Závěr	Kontextové informace
Realizace projektu přispívá významným způsobem k udržitelnosti Sektorové dohody pro chemii. Je vytvořena platforma pro předávání a získávání informací o dění v odvětví chemie, zlepšila se výměna informací z odborné přípravy v chemických oborech mezi školami, podniky a dalšími relevantními aktéry, dochází k celorepublikové výměně zkušeností a diskusi o aktuálních tématech a problémech v chemickém odvětví, k podpoře odborného školství.	Průběžně dosažené výsledky u cílové skupiny (dle informací zástupců projektového týmu) viz kapitola 7.

8.1 Doporučení a návrhy pro další postup

Hodnotitel nemá žádná doporučení pro další realizaci projektu.

9 Použité zdroje

Níže je uveden přehled dat využitých pro zpracování Evaluační zprávy.

Tabulka 10: Zdroje dat využité pro zpracování evaluační zprávy

Zdroje dat
Rozhodnutí o poskytnutí dotace č. OPZ/1.3/2/0002027
Smlouva o partnerství s OS ECHO
Projektová žádost včetně příloh
Zprávy o realizaci projektu a jejich přílohy (1. – 5. MZ)
Sektorová dohoda pro chemii
Webové stránky projektu https://www.schp.cz/info/sekdohoda ; http://sekdohoda.socdial.cz/

10 Přílohy

10.1 Příloha 1: Seznam zkratk

Tabulka 11: Seznam zkratk

Zkratka	Význam zkratky
ČR	Česká republika
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
DPP	Dohoda o provedení práce



Zkratka	Význam zkratky
ESF	Evropský sociální fond
KA	Klíčová aktivita
OP Z	Operační program Zaměstnanost
OS	Odborový svaz
SDCH	Sektorová dohoda pro chemii
SCHP	Svaz chemického průmyslu

10.2 Příloha 2: Scénář polostrukturovaného rozhovoru se zástupci projektového týmu (příjemce) pro účely zpracování Evaluační zprávy za 1. – 5. monitorovací zprávy

Rozhovor byl realizován za účelem sběru dat potřebných pro zpracování evaluační zprávy.

K rozhovoru byli přizváni zástupci projektového týmu, kteří disponují dostatečnými informacemi umožňujícími jim zodpovědět následující dílčí otázky. Tito zástupci byli vytipováni přímo kontaktní osobou zadavatele po zvážení níže uvedeného návrhu scénáře zpracovaného pro tento rozhovor.

1. Můžete vysvětlit a popsat cíle, které realizací projektu chcete dosáhnout?
2. Co bylo hlavním důvodem vytyčení těchto cílů?
3. Jakým způsobem byly před zahájením realizace projektu ověřovány potřeby cílových skupin, pro něž jsou projektové aktivity určeny?
4. Jaké jsou hlavní očekávané výsledky realizace tohoto projektu?
5. Jakým způsobem přispívá každá jednotlivá klíčová aktivita projektu k dosažení projektových cílů?
6. Jakým způsobem konkrétně přispívají jednotlivé projektové aktivity (klíčové aktivity projektu) k dosažení stanovených projektových výstupů?
7. Jakým konkrétním způsobem přispívají projektové výstupy dosažení projektových výsledků?
8. Jaké existují pro dosažení projektových výstupů a/nebo výsledků výchozí předpoklady?
9. Jsou zatím všechny předpoklady pro úspěšnou realizaci projektu naplněny?
10. Setkali jste se při dosavadní realizaci projektu s nějakými bariérami či překážkami? Pokud ano, v čem tyto bariéry a překážky spočívaly a podařilo se Vám je překonat?
11. Jak byste popsali vnější faktory (vnější prostředí) realizovaného projektu, které mohou mít na realizaci projektu i významný vliv/dopad?
12. Je v současné době projekt realizován zcela s předpokládaným plánem jeho realizace či dochází u některých klíčových aktivit k nějakému zpoždění? Pokud ano, u kterých aktivit k tomu konkrétně dochází?
13. Jaké byly dosavadní klíčové kroky a rozhodnutí související s realizací projektu? Popište prosím.
14. Jak funguje spolupráce s partnerem projektu? Jak prakticky probíhá?



15. S jakými všemi dalšími typy subjektů je v rámci realizace projektu ze strany projektového týmu příjemce spolupracováno?
16. Jak probíhá spolupráce s poskytovateli služeb? Můžete konkretizovat v rámci jednotlivých aktivit a dodavatelů?
17. V čem vidíte pozitiva spolupráce s poskytovateli služeb a v čem případná negativa?
18. Jakých konkrétních výsledků bylo dle Vašeho názoru dosaženo za 1. – 5. monitorovací období?
19. Jsou všechny dosavadní výsledky pozitivní? Jsou některé negativní nebo nezamýšlené? Specifikujte prosím.
20. Chcete v rámci tohoto rozhovoru ještě upozornit na další, důležité a relevantní informace, které souvisí s dosavadní realizací projektu?

10.3 Příloha 3: Scénář polostrukturovaného rozhovoru se zástupci partnera pro účely zpracování Evaluační zprávy za 1. – 5. monitorovací zprávy

Rozhovor byl realizován za účelem sběru dat potřebných pro zpracování evaluační zprávy.

K rozhovoru byli přizváni zástupci partnera, kteří disponují dostatečnými informacemi umožňujícími jim zodpovědět následující dílčí otázky. Tito zástupci byli vytipováni přímo kontaktní osobou zadavatele po zvážení níže uvedeného návrhu scénáře zpracovaného pro tento rozhovor.

1. Můžete vysvětlit a popsat cíle, které realizací projektu chcete dosáhnout?
2. Co bylo hlavním důvodem vytyčení těchto cílů?
3. Jakým způsobem byly před zahájením realizace projektu ověřovány potřeby cílových skupin, pro něž jsou projektové aktivity určeny?
4. Jaké jsou hlavní očekávané výsledky realizace tohoto projektu?
5. Jakým způsobem přispívá každá jednotlivá klíčová aktivita projektu k dosažení projektových cílů?
6. Jakým způsobem konkrétně přispívají jednotlivé projektové aktivity (klíčové aktivity projektu) k dosažení stanovených projektových výstupů?
7. Jakým konkrétním způsobem přispívají projektové výstupy dosažení projektových výsledků?
8. Jaké existují pro dosažení projektových výstupů a/nebo výsledků výchozí předpoklady?
9. Jsou zatím všechny předpoklady pro úspěšnou realizaci projektu naplněny?
10. Setkali jste se při dosavadní realizaci projektu s nějakými bariérami či překážkami? Pokud ano, v čem tyto bariéry a překážky spočívaly a podařilo se Vám je překonat?
11. Jak byste popsali vnější faktory (vnější prostředí) realizovaného projektu, které mohou mít na realizaci projektu i významný vliv/dopad?
12. Je v současné době projekt realizován zcela s předpokládaným plánem jeho realizace či dochází u některých klíčových aktivit k nějakému zpoždění? Pokud ano, u kterých aktivit k tomu konkrétně dochází?
13. Jaké byly dosavadní klíčové kroky a rozhodnutí související s realizací projektu? Popište prosím.
14. Jak funguje spolupráce s příjemcem projektu? Jak prakticky probíhá?



15. S jakými všemi dalšími typy subjektů je v rámci realizace projektu ze strany projektového týmu příjemce spolupracováno?
16. Jak probíhá spolupráce s poskytovateli služeb? Můžete konkretizovat v rámci jednotlivých aktivit a dodavatelů?
17. V čem vidíte pozitiva spolupráce s poskytovateli služeb a v čem případná negativa?
18. Jakých konkrétních výsledků bylo dle Vašeho názoru dosaženo za 1. – 5. monitorovací období?
19. Jsou všechny dosavadní výsledky pozitivní? Jsou některé negativní nebo nezamýšlené? Specifikujte prosím.
20. Chcete v rámci tohoto rozhovoru ještě upozornit na další, důležité a relevantní informace, které souvisí s dosavadní realizací projektu?

10.4 Příloha 4: Scénář polostrukturovaného rozhovoru (telefonického) se zástupci konzultantů sektorové dohody, se zástupci odborných poradců pracovní skupiny pro účely zpracování Evaluační zprávy za 1. – 5. monitorovací zprávy

Rozhovor byl realizován za účelem sběru dat potřebných pro zpracování evaluační zprávy.

K rozhovoru byli přizváni účastníci aktivit projektu. Tito zástupci byli vytipováni přímo kontaktní osobou zadavatele po zvážení níže uvedeného návrhu scénáře zpracovaného pro tento rozhovor.

1. Jak se konkrétně Vás dotkla realizace projektu Sektorová dohoda pro chemii – sociálním dialogem k podpoře zaměstnanosti? Jakých aktivit projektu jste účastnil/a?
2. Jakých výsledků bylo dle Vašeho názoru díky projektu zatím dosaženo?
3. Považujete všechny tyto výsledky za pozitivní? Pokud ne, které považujete za spíše negativní a proč?
4. Domníváte se, že projekt napomáhá naplnit potřeby cílových skupin? Jakým způsobem? Pokud se domníváte, že ne, uveďte prosím důvody.
5. Máte ještě nějaký další komentář k realizaci projektu Sektorová dohoda pro chemii – sociálním dialogem k podpoře zaměstnanosti?

10.5 Příloha 5: Přehled termínů proběhlých rozhovorů

Rozhovor se zástupci příjemce (koordinátor a metodik projektu) – 7. 3. 2019

Rozhovor se zástupcem partnera (odborný pracovník OS ECHO) – 7. 3. 2019

Telefonické rozhovory se zástupci konzultantů sektorové dohody – 12. 3. 2019, 14. 3. 2019

Telefonický rozhovor se zástupcem výkonného partnera Sektorové dohody – 22. 3. 2019



Royal HaskoningDHV s hlavním sídlem v Amersfoortu v Holandsku je nezávislá mezinárodní projektová společnost, která poskytuje inženýrské a poradenské služby. Patří mezi deset nejlepších, nezávisle vlastněných subjektů, a mezi všemi společnostmi patří mezi prvních 40. Její služby jsou zajišťovány více než 6000 zaměstnanci pracujícími na 100 pobočkách v 35 zemích světa.

Naše spolupráce

Inovace je proces spolupráce, a proto společnost Royal HaskoningDHV spolupracuje s klienty, partnery, univerzitami, vládními agenturami, nevládními institucemi a mnoha dalšími organizacemi za účelem rozvíjení a zavádění nových směrů pro lepší životní a pracovní prostředí, ať již v současnosti nebo do budoucna.

Členství v profesních organizacích

Royal HaskoningDHV je členem uznávaných inženýrských a environmentálních platforem v mnoha zemích, kde působí. Naši konzultanti, architekti a inženýři jsou členy jednotlivých profesních (oborových) organizací v různých zemích.

Integrita

Royal HaskoningDHV je první a jedinou inženýrskou společností, která již v roce 2010 získala ETHIC Intelligence anti-corruption certificate.

